

๑ มกราคม 2569

เรียน ผู้จัดการใหญ่ สายธุรกิจ
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ผู้อำนวยการฝ่าย / สำนัก / ผู้จัดการสำนักงาน
ทุกสาย / ฝ่าย / สำนัก / สำนักงาน

**ที่ บสก. (ว) 001 / 2569 เรื่อง แนวปฏิบัติการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
ด้านทรัพยากรบุคคล**

ตามที่ นโยบายสิทธิมนุษยชน เรื่อง แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ลงวันที่ 25 มีนาคม 2568 ได้กำหนดกรอบหลักการและแนวทางดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และการประชุมคณะกรรมการกำกับกิจการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2568 ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลด้านทรัพยากรบุคคล นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทไปสู่การปฏิบัติ บริษัทจึงกำหนดแนวปฏิบัติการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ให้ความเคารพในความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลทุกคน รับฟังและส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นที่แตกต่าง สร้างบรรยากาศในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
2. ไม่เลือกปฏิบัติในกระบวนการสรรหา คัดเลือก และการจ้างของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความหลากหลายในด้านมุมมอง ความคิด อายุ เพศ สถาบันการศึกษา ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือความหลากหลายด้านอื่น ๆ เข้าปฏิบัติงานกับบริษัท
3. ยึดมั่นในหลักการว่าทุกคนมีโอกาสที่เท่าเทียมในการพัฒนาตนเอง ความเติบโตก้าวหน้าในสายอาชีพ และการได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลการปฏิบัติงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเสมอภาคในโอกาส
4. สนับสนุนความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง ไม่แบ่งแยก ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมกันในบทบาทเชิงวิชาชีพ โดยการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
5. สนับสนุน กระตุ้นกิจกรรม สื่อสารให้ความรู้ความเข้าใจ ในการให้ความเคารพต่อความหลากหลาย ความเท่าเทียมและยอมรับความแตกต่างอย่างสร้างสรรค์

2 / 6. เคารพสิทธิ...

6. เคารพสิทธิของผู้ร้องเรียนและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือ ตามที่กำหนดไว้ในกลไกการร้องเรียนและมาตรการบรรเทาผลกระทบ

7. ทบทวนแนวปฏิบัติการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคลด้านทรัพยากรบุคคล อย่างสม่ำเสมอ โดยคำนึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญต่อองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.รักรักษ์ วรกิจ โทคาทร)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. 0-2267-1900 ต่อ 2746, 2702